



## ASAMBLEA INFORMATIVA DE LA JUNTA DE PERSONAL DE ADMINISTRACION Y SERVICIOS

El jueves 27 de junio de 2013, a las 10:10 horas, comienza la Asamblea Informativa.

Pedro P. Manjón Hierro (CIBIA-USAL), como Presidente de la Junta de PAS Funcionario, toma la palabra y expone un resumen de los temas más importantes tratados durante estos 2 últimos años:

### **Oposiciones:**

*Se están desarrollando en aplicación de la oferta de empleo público aprobada por la anterior junta de PAS en abril de 2011 y no está afectada por las medidas de recorte implantadas por el actual gobierno de la nación a finales de 2012, por las cuales se paralizaban todas las ofertas de empleo público. Esta oferta será posiblemente la última posibilidad de promoción hasta que la situación económica mejore.*

*En la negociación de estas convocatorias partíamos de unas posiciones muy divergentes con los borradores de pruebas publicados con la gerencia. A pesar de ello y tras muchas horas de negociación, se han acordado los borradores para las 7 pruebas selectivas incluidas en la oferta.*

*En términos generales los principales temas de negociación fueron: puntuaciones de los concursos, acortar temarios frente a las propuestas de la Gerencia, modificación de los ejercicios que quería la Gerencia y la valoración para el examen de méritos de otros idiomas junto con el inglés (al final solo hemos conseguido que se incluya francés)*

*De estas 7 convocatorias, y como ya se informó, 4 tienen autorización de la JCyL y 3 aún están pendientes de esta autorización. De las 4 ya autorizadas se ha colgado en el Gerente Informa los temarios y tipo de pruebas acordados. De las 3 restantes la gerencia ya ha solicitado autorización.*

### **Modificaciones de RPT:**

*\* Cambio en la forma de acceso de Libre Designación a Concurso de 2 plazas del Servicio de Bibliotecas. Figuraban como forma de acceso LD y los titulares de las plazas habían accedido a ellas por concurso*

*\* Modificación de niveles y cambios de adscripción en Secretaría de Rector (Aprobadas en Consejo de Gobierno sin informe de la Junta de PAS)*

*\* Descentralización de Másteres impuesta por el equipo de gobierno: Con acuerdo de la Junta se realizó el cambio de adscripción de 4 puestos base desde másteres a centros y uno a Servicio Gestión Académica. También se realizó la reposición de 2 puestos base (uno Secretaria de Derecho y otro a Secretaria de CC Sociales) que se les habían quitado para la oficina de gestión integrada (OGI) que ya no funcionaba. Por tanto se movieron 6 puestos base y no se produjo pérdida de puestos de trabajo, principal criterio de actuación de la junta de PAS en este tema.*

*\* Secretaría General y Unidad Técnica Infraestructuras (Aprobadas en Consejo de Gobierno sin informe de la Junta de PAS)*

*\* Sustitución del Vicerrectorado de Planificación Estratégica por el Vicerrectorado de Política Académica y convocatoria por LD*

*\* Recientemente y aún sin publicar en el BOCyL, se ha acordado la creación de una plaza de Técnico en Contabilidad Analítica nivel 24, amortizando una plaza dotada del mismo nivel de Jefe Sección Relaciones Internacionales. Esta plaza amortizada fue creada hace muchos años por sentencia judicial y la reclamante, funcionaria de otra administración, nunca tomó posesión. La*



*creación de esta plaza era condición de la gerencia para realizar el actual concurso de las otras 5 plazas de niveles 20 y superior.*

**Gratificaciones por trabajos especiales:**

*Recordaros que las actas de las reuniones de la junta están colgadas mes a mes (una vez que se aprueban por el pleno) en la web de la Junta.*

*Desde hace un par de meses encontraréis en ellas un pequeño resumen **anónimo** de las gratificaciones que se envían a informe de la Junta. Estas gratificaciones según nuestra opinión, deberían ser de información pública, pero parece que pudiera haber problemas con la ley de protección de datos.*

María Antonia Varas Geanini (CC.OO.) toma la palabra para añadir, sobre el punto de las gratificaciones, que se llegó a este punto porque la información que llegaba a los delegados de la Junta de PAS sobre la concesión de estas gratificaciones era tardía y escasa, y por ello se creó una Comisión de un miembro de cada sindicato y el Gerente. Ahora se estudia cada gratificación con antelación a su aprobación y conociendo más detalles sobre cada una de ellas.

Juan Carlos Pérez Fernández (STECyL) añade, sobre las gratificaciones, que se propuso el seguimiento en una plantilla para ver las necesidades de personal que conlleva de una forma clara, y así intentar evitar que se sustituyan puestos vacantes por gratificaciones. Otro segundo objetivo es darle publicidad para que todo el mundo tuviera constancia del porqué de estas gratificaciones.

Yolanda Aparicio Rubio (CSI-F) toma la palabra para agradecer el esfuerzo del PAS de la Universidad ahora que la carga de trabajo ha aumentado, y los anima a seguir reclamando mejoras.

Marcelino Muñoz García (UGT) expone que está de acuerdo con la introducción realizada por Presidente de la Junta de PAS y el resto de los sindicatos. También agradece a los presentes el esfuerzo de haber asistido e estando a su disposición para informar de los temas que sean de su interés y que quieran plantear en ruegos y preguntas.

María Antonia Varas Geanini (CC.OO.) recuerda que se llegó a un acuerdo sobre el borrador del Reglamento de Tribunales para pruebas selectivas, que tenía que ser aprobado por el Consejo de Gobierno, pero en el trámite de enmiendas, el Presidente del Comité de Empresa PAS-Laboral, miembro de la Comisión Económica del Consejo de Gobierno, presentó varias enmiendas que, a nuestro entender, empeoraban el acuerdo. El texto modificado por esta comisión fue finalmente el que se aprobó en el Consejo. Esto nos causó gran malestar, tanto la actuación del Presidente del Comité de Empresa, como que el Gerente no defendiera con más ahínco el acuerdo alcanzado con la Junta de PAS.

Un miembro del Comité de Empresa, representante de UGT, toma la palabra para aclarar que la intervención en el Consejo de Gobierno del Presidente del Comité de Empresa no era conocida por el pleno del Comité.

Pedro P. Manjón Hierro (CIBIA-USAL) explica que tanto él, como Presidente de la Junta de PAS, como el Presidente del Comité de Empresa forman parte del Consejo de Gobierno, pero

sólo este último está presente en la Comisión Económica del Consejo de Gobierno que es donde se presentaron las enmiendas y donde se acordó el texto del Reglamento que se llevó al pleno del Consejo de Gobierno y que finalmente se aprobó. Previamente a esta aprobación, Pedro P. Manjón Hierro solicitó que el pleno del Consejo de Gobierno votara el texto del acuerdo de la Junta de PAS con Gerencia, perdiendo esa votación.

### **Ruegos y preguntas de los asistentes**

+ Pregunta: ¿La Junta de PAS ha pensado en algún momento en cambiar o actualizar el actual Baremo para concursos?

Hace unos años, con el anterior equipo de gobierno, casi se llegó a aprobar un nuevo baremo, pero se paralizó porque no se logró acordar ciertos puntos sobre los concursos específicos. Esta Junta de PAS ha intentado retomarlo, pero por medio teníamos la negociación de todas las convocatorias de pruebas selectivas que ha exigido mucho tiempo de negociaciones. Además, el Gerente quería introducir la Evaluación del Desempeño como puntuable en el baremo y ante la inexistencia de un modelo para la citada evaluación se paralizaron las negociaciones. Se intentará retomarlas para el próximo curso.

+ Pregunta: ¿Para cuándo una modificación global de RPT?

Estamos en un momento económico muy difícil, en el que la Junta de PAS tiene como principio para cualquier modificación de RPT el mantenimiento del empleo y por este motivo es muy difícil abordar una modificación global de RPT, al no poder existir incrementos de costes de personal.

+ Pregunta: ¿Qué está haciendo la Universidad con el superávit? ¿Va a destinar algo al PAS o sólo al PDI?

Ese dinero se destina para cubrir el recorte de la transferencia nominativa de la Junta de Castilla y León. Gracias a esta situación de estabilidad presupuestaria la Usal no ha tenido que tomar medidas drásticas de personal (despido de personal interino o de profesorado asociado) como lo han tenido que hacer otras universidades. Además también sirve para financiar el aumento de gasto de personal que supone la antigüedad del personal de la Universidad (trienios...), para financiar la actual oferta de empleo público (promociones internas), para financiar el plan de apoyo a la investigación aprobado recientemente por el Consejo de Gobierno, y CC.OO. pidió en la Mesa de Acción Social que se destinara parte del superávit para financiar las ayudas del programa de Acción Social.

+ Pregunta: ¿Cuántos interinos hay trabajando en la Universidad?

Alrededor de 60 funcionarios interinos, aproximadamente entre un 10 y un 15% de la plantilla.

+ Pregunta: La Junta de PAS hizo una propuesta para que la bolsa de horas se completara con el trabajo realizado en el curso de inglés, independientemente de la aprobación del examen final, ¿se ha aceptado esta propuesta?

El día 26 de junio hubo reunión de la Comisión de Formación de la Mesa de Negociación en la que no se aceptó la propuesta de la Junta de PAS Funcionario. La justificación de la Universidad es que ha hecho un gran esfuerzo para que todo el personal que solicitó el curso fuera admitido y porque, a priori, se acordó en la Comisión de Formación que se tenía que

aprobar el curso para conseguir la bolsa de horas (este acuerdo se alcanzó sin conocer cómo iba a ser el curso de inglés y las dificultades que iba a plantear).

María Antonia Varas Geanini (CC.OO.) sobre este tema informa que la petición de la Junta de PAS, no fue tomada en cuenta por la Comisión de Formación porque no contaba con el apoyo unánime de los representantes sindicales, en concreto no lo apoyaba el representante del sindicato STECyL.

Juan Carlos Pérez Fernández (STECyL) informa que el representante de su sindicato en esta Comisión se atuvo al contenido del acuerdo firmado anteriormente sobre este tema por unanimidad. No obstante también informa que pedirá explicaciones en su sindicato por el voto contrario a la propuesta de la Junta de PAS, pues ellos la apoyaron.

+ Pregunta: ¿Quién eligió la plataforma del curso de inglés que tantos problemas está causando?

Se hizo un concurso público.

+ Pregunta: Si el inglés es tan importante, ¿por qué no se tiene en cuenta en los concursos?

El baremo no lo prohíbe, es la interpretación del Tribunal del concurso que no suele tenerlo en cuenta si la plaza no exige inglés.

+ Pregunta: ¿Habrá curso de formación para interinos previo a las pruebas selectivas?

Se está hablando ahora mismo sobre estos cursos para interinos y si se realizan se harían con cargo al presupuesto de 2014.

+ Pregunta: ¿En qué ha quedado la reordenación de centros y departamentos?

Está paralizada porque el Gobierno de Rajoy ha informado que de realizar alguna modificación legal en el ámbito universitario la realizaría en el último año de legislatura. Además el Rector ha dicho que hasta que no haya esta nueva legislación no plantearía ninguna iniciativa en este tema.

+ Pregunta: ¿Se ha implantado ya la Administración Electrónica?

Se está llevando a cabo, de hecho, en algunos servicios y secciones las horas de la bolsa se están haciendo con acciones de mejora de desarrollo de proyectos para la implantación de la Administración Electrónica. Los cursos o charlas que se impartieron sobre Administración Electrónica se llevaron parte del presupuesto dedicado a cursos de formación con la excusa de que era muy urgente su implantación.

+ Pregunta: ¿Cómo han quedado los concursos de las oposiciones para el turno libre?

El concurso es un 30% de la puntuación final. Esperamos que este concurso defina quien obtiene la plaza, pues la fase de oposición, aunque haya que superarla, nada impide que puedan aprobarla más personas que plazas se convocan.

La Asamblea Informativa de la Junta de PAS Funcionario termina a las 11:30 horas.